

UIMM

PÔLE FORMATION
Nouvelle-Aquitaine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

CATALOGUE 2026

LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES



Accompagnement
des mobilités professionnelles



Management et
Ressources Humaines



Performance Industrielle



Formations réglementaires



Techniques et technologies



Formations continues diplômantes
en partenariat

FORMATION CONTINUE

► Modalités d'organisation :

Inter :

ouverture de la formation à plusieurs entreprises avec un contenu et une durée standards définies par le centre de formation et un planning identifié.

Intra :

ouverture de la formation à une seule entreprise avec possibilité d'adapter la durée, le contenu et le planning.

Entrée-sortie permanente :

modalité d'organisation permettant d'intégrer une formation à tout moment et d'en sortir dès que les objectifs ont été atteints ou que les compétences ont été validées. Permet à chaque apprenant de suivre une formation selon son propre rythme et ses disponibilités.

► Planning, tarifs et lieux de formation :

Toutes nos inter-entreprises peuvent être organisées en intra, dans vos locaux ou sur nos centres de formation de Bruges (33), Reignac (33), Coulounieix-Chamiers/Périgueux (24), Tarnos (40).

Le planning de nos inter-entreprises est disponible sur :



Notre grille tarifaire est accessible à :



FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALifiantES

Les formations certifiantes et qualifiantes sont indiquées à l'aide du logo
Les référentiels de certification sont accessibles sur :



www.observatoire-metallurgie.fr / www.francecompetences.fr

ACCESSIBILITÉ

Nos sites et nos prestations sont accessibles et adaptés aux personnes en situation de handicap conformément à la loi pour l'égalité des droits et des chances.

Le Pôle Formation dispose de référents handicap chargés de l'accueil, de l'accompagnement et de l'intégration des apprenants en situation de handicap tout au long de la formation.

LEXIQUE

TPM :	Titre Paritaire de la Métallurgie
CQPM :	Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
CCP :	Certificat de Compétences Professionnelles
BDC :	Bloc De Compétences
RNCP :	inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles*
RS :	inscrit au Répertoire Spécifique*



Possibilité de mobiliser son CPF*

* sous réserve de modification

SOMMAIRE

ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITÉS PROFESSIONNELLES

P. 5

- Evaluations : recrutement, potentiel
- Coaching de dirigeants et managers

MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

P. 9

- Management des équipes
- Développement personnel
- Management des compétences
- Gestion des Ressources Humaines
- Gestion juridique des relations de travail

PERFORMANCE INDUSTRIELLE

P. 19

- Gestion de projet
- Méthodes, industrialisation et amélioration continue
- Planification, organisation et suivi de production
- Management Qualité, Sécurité, Environnement
- Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

P. 29

- Instances représentatives du personnel
- Prévention des risques et habilitations

TECHNIQUES & TECHNOLOGIES

P. 33

- Robotique
- Electronique
- Technologies aéronautiques
- Usinage, Fabrication Additive et Production
- Maintenance
- Chaudronnerie - Soudage
- Environnement Nucléaire

FORMATIONS CONTINUES DIPLÔMANTES EN PARTENARIAT

P. 63

FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

P. 67



ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITÉS PROFESSIONNELLES



ÉVALUATION DE RECRUTEMENT DE VOS CANDIDATS

Fiabilisez vos décisions d'embauche grâce à une analyse approfondie des profils de vos candidats

Notre prestation permet d'objectiver vos choix en identifiant les compétences, les aptitudes comportementales et le potentiel d'évolution des candidats. Elle s'intègre à tout processus de recrutement, en amont ou en complément d'un entretien.

CONTENU DE LA PRESTATION

- Évaluation via le test Persprofile (basé sur les approches Jungienne et Marston) : tendances comportementales, les besoins, les motivations, l'intelligence émotionnelle et les compétences relationnelles
- Évaluation des connaissances techniques via Easi (plateforme pédagogique) en distanciel
- Mise en situation professionnelle sur nos plateaux techniques (selon le poste visé)
- Entretien d'analyse avec un consultant-coach
- Synthèse détaillée avec préconisations

NOTRE ATOUT : Une double approche, à la fois Comportementale et Technique

MODALITÉS : Prestation réalisée au sein de nos locaux

 **DURÉE :**

Entre 1h30 et 3h par personne (temps de présence)

ÉVALUATION DE POTENTIEL DE VOS COLLABORATEURS

Détecter et accompagner les talents de demain dans vos équipes

Nous vous accompagnons dans l'anticipation des évolutions de carrière, la sécurisation de vos mobilités internes et la détection de vos talents internes à fort potentiel évolutif.

CONTENU DE LA PRESTATION

- Pour les fonctions à responsabilités managériales : indicateur MBTI® par un consultant certifié (préférences psychologiques naturelles basées sur l'approche Jungienne : préférences relationnelles, prise de décision, leadership)
- Pour les autres fonctions : test Persprofile (basé sur les approches Jungienne et Marston : tendances comportementales, besoins, compétences relationnelles)
- Évaluation des connaissances techniques via Easi (plateforme pédagogique) en distanciel
- Mise en situation professionnelle sur nos plateaux techniques (selon le poste visé)
- Entretien d'analyse avec un consultant-coach
- Synthèse détaillée avec préconisations

NOTRE ATOUT : Une double approche, à la fois Comportementale et Technique

MODALITÉS : Prestation réalisée au sein de nos locaux

 **DURÉE :**

Entre 1h30 et 3h par personne (temps de présence)

COACHING DE DIRIGEANTS ET DE MANAGERS

Un accompagnement stratégique pour les leaders en transformation

Le coaching est un accompagnement individuel, confidentiel et sur-mesure, destiné aux chefs d'entreprise, membres de comités de direction ou cadres managers confrontés à des enjeux complexes, des transitions majeures ou des défis de leadership.

OBJECTIFS DU COACHING

- Développer son leadership, renforcer sa posture de leader
- Prendre du recul sur les décisions clés
- Développer son impact managérial et relationnel (communication, prise de décision, gestion de conflits...)
- Accompagner les phases de transformation, gestion du changement
- Rompre avec la solitude du dirigeant et créer un espace de réflexion

COACHING SPECIFIQUE

« Développer votre prise de parole en public grâce aux techniques de théâtre d'improvisation »

Prestation menée par une consultante coach certifiée avec 5 ans de pratique théâtrale

- Travailler la spontanéité et la présence
- Gagner en aisance et en impact dans les prises de parole
- Renforcer la capacité à gérer l'imprévu et à s'adapter en temps réel
- Développer la confiance en soi dans les situations à fort enjeu

LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

- Entretiens exploratoires et définition des objectifs
- Séances régulières avec un coach certifié et expérimenté
- Outils d'analyse (MBTI, DISC, Perprofile etc.) selon les besoins
- Suivi des progrès et ajustement du plan d'accompagnement



CERTIFICATION

Nos coachs sont certifiés et supervisés afin de garantir un niveau de qualité attendue par la profession et nos clients



CONFIDENTIALITÉ

Le coach est tenu par le secret professionnel. Il ne communique aucune information client à un tiers sans son accord exprès



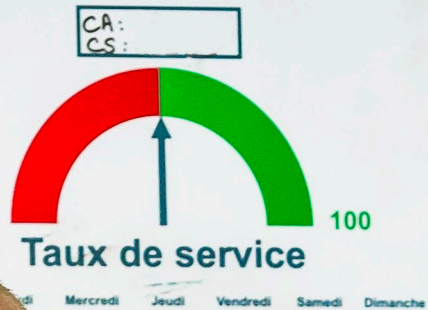
DURÉE

- Durée de séance : 1h30
- Nombre de séances à définir avec le coach



FINANCEMENT

Nous consulter



PA Proposées

MANAGEMENT & RESSOURCES HUMAINES



ATELIER « CHALLENGER SES PRATIQUES MANAGÉRIALES »

SPÉCIFICITÉS DE CES ATELIERS

Compte tenu de la complexité des enjeux auxquels sont confrontés les managers aujourd'hui, ces ateliers constituent un espace de parole et de réflexion indispensable qui leur permet de :

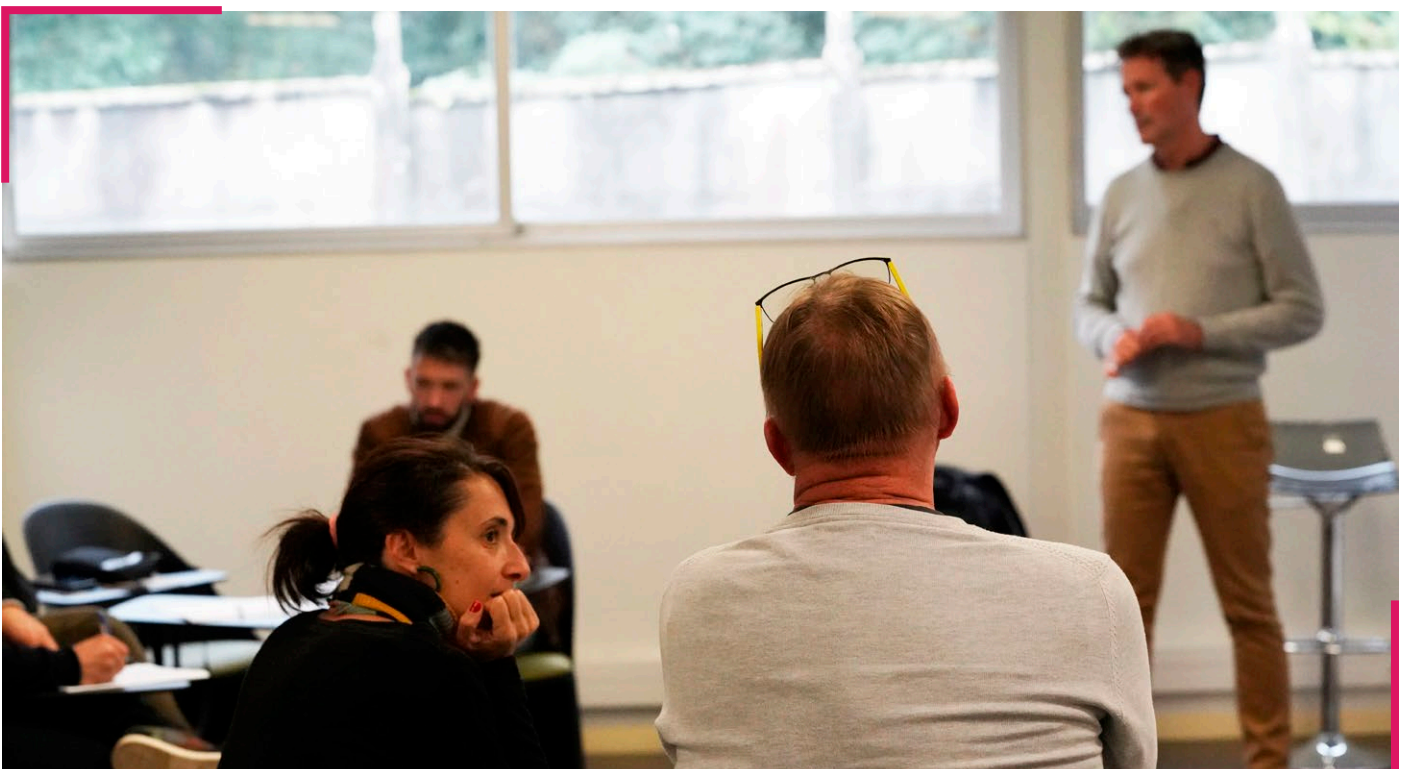
- Donner du **sens** à leurs actions professionnelles
- Prendre du **recul** sur leurs situations de travail
- Prendre conscience et tenir compte de **l'écart** entre l'idéal et la pratique
- D'être **reconnus** dans leurs talents et leurs difficultés
- Prendre conscience de ce qu'ils savent faire et ce qu'ils peuvent **réussir**
- D'être **accompagnés** au moment où ils en ont besoin
- Faire partie d'un groupe de **pairs** qui leur fournit des repères identitaires
- **S'exprimer** face aux contraintes et aux manques de moyens
- Bénéficier d'un **cadre adapté** à leurs contraintes

MÉTHODE

- Eprouver ses connaissances et sa pratique par l'analyse de situations issues de son expérience
- Adopter une posture bienveillante (créer de la confiance) et exigeante (créer de la performance)
- Faire émerger les solutions par les participants
- Enrichir sa propre vision par des apports extérieurs

RÔLE DE L'ANIMATEUR

- Il facilite **l'expression de la parole** de tous
- Il encadre la séance pour permettre à chaque participant d'être **acteur de la dynamique** de groupe.
- Il permet d'instaurer la **confiance et la bienveillance** entre les participants et de fluidifier les échanges et productions
- A l'issue du parcours, chaque manager fait le bilan de ses **axes de progrès** et du **plan d'actions** qu'il s'engage à mener
- Il fournit aux participants des **repères théoriques** sur les problématiques étudiées
- Il **structure la réflexion** sur une problématique vécue par un des participants : une difficulté, une préoccupation, un projet



DEVENIR ANIMATEUR – TEAM LEADER

- Mieux se connaître en tant qu'animateur d'équipe
- Animer et motiver son équipe (communication, intergénérationnel, feed back, motivation)
- Gérer des situations sensibles et conflictuelles



3 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

PARCOURS « DEVENIR ANIMATEUR D'ÉQUIPE »

Validé par le CQPM « Animateur d'équipe de production Industrielle » n° 0251 ou l'Ecole du Management de l'UIMM – Animateur d'équipe



Animer une équipe de production

- Mieux communiquer, Gérer une situation difficile
- Devenir tuteur d'un collaborateur
- Se sensibiliser au droit du travail, à la RSE et QVCT

Garantir le bon fonctionnement de son périmètre

- Ordonner et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances

La contribution à un projet d'amélioration

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives qui lui sont confiées dans le cadre de plans d'actions



20,5 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n° 40398

ATELIER DU MANAGER DE PROXIMITÉ

Exemple d'objectifs individuels de formation

- Mieux se connaître en tant que manager et challenger sa posture managériale
- Avoir la capacité de faire progresser son équipe vers plus d'autonomie et de cohésion
- Adapter son management aux différents profils de l'équipe
- Identifier les leviers de motivation
- Gérer les tensions, crises et conflits en situation managériale

Ces objectifs seront individualisés après un échange avec le participant en amont pour mieux définir ses besoins



3 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Sessions tout au long de l'année

DEVENIR RESPONSABLE D'UNE ÉQUIPE

- Mieux se connaître en tant que manager d'équipe
- Animer et motiver son équipe (communication, intergénérationnel, feed back, motivation)
- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Pratiquer une délégation efficace
- Gérer des situations sensibles et conflictuelles



5 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

MANAGER UNE ÉQUIPE : DES FONDAMENTAUX A LA PRATIQUE OPÉRATIONNELLE

Validé par le CCPI Cohésion et Gestion des Relations de l'Equipe n°0014



- Mieux se connaître en tant que manager
- Adapter son style aux différents niveaux d'autonomie de l'équipe
- Accompagner le changement
- Mener les entretiens de management
- Identifier les leviers de motivation
- Gérer les tensions, crises et conflits en situation managériale



10 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RS n° 7166

PARCOURS « DEVENIR RESPONSABLE D'ÉQUIPE »

Validé par le CQPM « Responsable d'Equipe » n° 0183 ou

l'Ecole du Management de l'UIMM – Responsable d'équipe directe, fonctionnelle



Animer une équipe de production

- Mieux communiquer, Gérer une situation difficile
- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Pratiquer une délégation efficace
- Se sensibiliser au droit du travail, à la RSE et QVCT

Le pilotage de son périmètre d'intervention

- Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité et les aléas
- Mettre en place des indicateurs de suivi de l'activité
- Piloter en mode management visuel

Le pilotage d'actions d'amélioration

- Analyser la performance de son secteur
- Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur



23,5 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RNCP n° 38786

ATELIER DU MANAGER DE MANAGERS

NEW

Exemple d'objectifs individuels de formation

- Fédérer ses équipes autour de la stratégie d'entreprise
- Conduire du management transversal
- Convaincre un CODIR
- Gagner en agilité face aux changements
- Monter en compétences pour encadrer d'autres managers

Ces objectifs seront individualisés après un échange avec le participant en amont pour mieux définir ses besoins



3 jours



(33) Bruges



Sessions tout au long de l'année

MANAGER : RÉUSSIR SES ENTRETIENS RH

- Différencier entretien annuel et entretien de parcours professionnel et leurs points réglementaires respectifs
- S'approprier les étapes des 2 entretiens
- Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences
- Construire un plan de développement des compétences



2 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

DÉVELOPPER SES POTENTIALITÉS DE MANAGER

NEW

- Développer une dimension stratégique de manager
- Asseoir un leadership positif
- Renforcer l'intelligence collaborative
- Piloter la performance de son équipe



5 jours



(33) Bruges



Inter/Intra

METTRE EN PLACE ET DÉPLOYER UNE STRATÉGIE D'ENTREPRISE OU SERVICE

NEW

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise et les mettre en oeuvre dans son périmètre
- Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité
- Fondamentaux de la Finance pour bâtir son Business
- Elaborer et déployer son business plan



5 jours



(33) Bruges



Inter/Intra

ORGANISER, ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT

- Comprendre les enjeux de la mise en place du changement
- Repérer les différents comportements des acteurs
- Identifier les points d'adhésion et de blocage
- Faire évoluer les positions dans un sens favorable au changement
- Mettre en place le projet de changement



3 jours



(33) Bruges



Inter/Intra

CYCLE RESPONSABLE DE PME, DE SERVICE, DE PROJET

Validé par l'Ecole du Management de l'UIMM – Responsable d'unité, de service, de projet



- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise et les mettre en oeuvre dans son périmètre
- Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité
- Traduire les missions de chacun (donne du sens) en responsabilisant et développant l'autonomie
- Mettre en oeuvre les actions de développement de compétences des personnes de son secteur
- Contribuer à la GPEC de son secteur
- Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit
- Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur
- Manager les démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité



24 jours



(33) Bruges

COMMUNIQUER : DÉVELOPPER SON AISANCE RELATIONNELLE

- Identifier son mode relationnel
- Développer son écoute active et son empathie
- S'adapter dans ses comportements aux personnes et aux situations
- S'affirmer pour communiquer de manière constructive



2 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

COMMUNIQUER : DÉVELOPPER SA CONFIANCE EN SOI

- Identifier son degré d'assertivité et de confiance en soi
- Distinguer assertivité, agressivité, manipulation et passivité
- Renforcer l'estime et la confiance en soi
- Dire non de manière assertive - Gérer les critiques et les conflits
- S'affirmer et prendre la parole dans des situations difficiles



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter/Intra

GÉRER SON STRESS ET SES ÉMOTIONS

- Mieux gérer ses émotions et celles d'autrui
- Développer son intelligence émotionnelle
- Mieux gérer son stress et celui de ses collaborateurs
- Agir pour limiter les conséquences néfastes du stress



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter/Intra

GÉRER LES CONFLITS

- Identifier les prémices de conflits
- Diagnostiquer et analyser les différents types et niveaux de conflits
- Maîtriser sa propre émotivité dans une situation de conflit
- Réguler et sortir des conflits



2 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

GÉRER SON TEMPS ET SES PRIORITÉS

- Faire un état des lieux de son organisation
- Identifier ses perturbateurs
- Se fixer des objectifs au quotidien
- Créer un contexte favorable pour gérer efficacement son temps
- Communiquer de manière constructive



2 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

DEVENIR TUTEUR D'APPRENTIS, ALTERNANTS, STAGIAIRES

- Intégrer la personne dans l'entreprise, dans un service
- La suivre durant les périodes d'activités en entreprise
- Lui transmettre la qualification recherchée au poste
- L'évaluer dans son travail en fonction des objectifs fixés
- Appliquer les principes fondamentaux de la communication interpersonnelle



2 jours



(33) Bruges, Reignac / (24) Périgueux



Inter/Intra

DEVENIR TUTEUR D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Accueillir et accompagner un nouvel embauché au quotidien
- Transmettre des savoirs, des savoir-faire et savoir-être par rapport à un référentiel ou une pratique professionnelle
- Évaluer des compétences techniques et comportementales au poste de travail (matrice compétences)
- Réaliser un reporting à l'aide des supports internes de l'entreprise



2 jours



(33) Bruges



Inter/Intra

DEVENIR FORMATEUR EN ENTREPRISE

- Former efficacement des collaborateurs collègues ou partenaires en professionnalisant ses actions de formation
- Fragmenter et définir le contenu de son action de formation avec la progression suivie, la ou les méthodes pédagogiques retenues et les thèmes et travaux traités
- Établir les modalités d'évaluation qui permettront de s'assurer des acquis et de l'atteinte des objectifs
- Mettre en oeuvre, animer une séquence de formation et construire des supports adaptés
- Mesurer les résultats obtenus en fin de formation et établir un bilan pédagogique



3 jours



(33) Bruges



Inter/Intra

LE TUTORAT EN ENTREPRISE EN INTÉGRANT L'AFEST

Validé par le CCPI « Tutorat en entreprise » n°0013



- Préparer l'arrivée et accueillir le collaborateur tuteuré
- Contribuer à l'acquisition de compétences professionnelles
- Mettre en oeuvre l'accompagnement du tuteuré
- Participer à l'évaluation du suivi de la formation



6 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RS n° 6717

METTRE EN OEUVRE LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION

- Cadre juridique du recrutement et formes de contractualisation
- Identifier les candidats
- Présélectionner les profils et mener les entretiens
- Établir le process d'intégration



2 jours



(33) Bruges



Inter

PRENDRE EN CHARGE LES ACTIVITÉS LIÉES À LA PAIE

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Savoir collecter et contrôler des éléments variables de paie du mois
- Mesurer l'impact des variables sur la paie
- Être en mesure de sécuriser la paie et ses éléments variables à l'aide d'un prestataire externe



4 jours



(33) Bruges



Inter

GÉRER L'ADMINISTRATION RH DES SALARIÉS ET LA CONSOLIDATION DES DONNÉES RH

Validé par le Bloc de Compétences « Gestion administrative des Ressources Humaines » n°0265 BDC1

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Prendre en charge les déclarations d'embauche du salarié
- Etablir les obligations légales du salarié (visite médicale, formation etc)
- Connaître et tenir à jour le dossier du collaborateur
- Connaître et être garant de l'application du pouvoir disciplinaire
- Maîtriser les étapes et documents afférents de la sortie du salarié
- Savoir construire les indicateurs RH de son périmètre



19,5 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n° 38241BC01

GÉRER LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL - IRP

Validé par le Bloc de Compétences « Mise en oeuvre des relations sociales et communication RH » n°0265

- Mettre en place le CSE
- Communiquer avec les acteurs du dialogue social
- Formaliser les processus RH en matière d'IRP



5,5 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n° 38241BC02

METTRE EN PLACE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Validé par le Bloc de Compétences « Déploiement de la démarche de gestion des compétences » n°0265

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Piloter le recrutement et le on-boarding des salariés
- Gérer le plan de développement des compétences et la formation pour contribuer à la compétitivité de l'entreprise
- Savoir accompagner les managers dans leurs pratiques RH au quotidien



8,5 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n° 38241BC3

CHARGÉ DE RESSOURCES HUMAINES

Validé par le CQPM « Chargé(e) de Ressources Humaines » n°0265

- Appliquer et être garant du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion
- Assurer la gestion quotidienne du personnel
- Être en mesure de sécuriser la paie et ses éléments variables à l'aide d'un prestataire externe
- Gérer le plan de développement des compétences et la formation pour contribuer à la compétitivité de l'entreprise
- Organiser le dialogue social et gérer les instances représentatives du personnel
- Accompagner les managers dans leurs pratiques RH au quotidien



32 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n° 38241

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE MÉTALLURGIE

(en partenariat avec Jurixim, pôle droit social de l'UIMM Gironde-Landes)

- Maintenance de la classification
- Durée et organisation du temps de travail
- Impacts sur le contrat de travail
- Incidences sur la rémunération
- Les principales incidences RH
- Mise en oeuvre de la classification métallurgie



1 à 2 jours



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

- Maîtriser les principes fondamentaux de la réglementation en droit du travail
- Mettre à jour ses connaissances en droit du travail pour une application adaptée en entreprise
- Acquérir les réflexes indispensables à la bonne gestion des relations individuelle et collective du travail
- Se repérer parmi les différents interlocuteurs en droit du travail (représentants du personnel, délégués syndicaux, inspection du travail, services de santé au travail...)
- Savoir faire face aux situations à risques (accidents du travail, conflits du travail, contentieux...)



2 jours



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

LE DROIT DISCIPLINAIRE

- Appréhender les différentes sanctions disciplinaires et délais de prescription
- Apprécier la gravité des fautes dans un contexte plus général
- Sécuriser vos procédures disciplinaires et le choix des sanctions



1 jour



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES – HOMMES

- Comprendre la notion d'égalité professionnelle, les différentes réglementations applicables, leurs périmètres et leurs champs d'application
- Appréhender, dans leur ensemble, les différentes obligations du Dirigeant d'entreprise en matière d'égalité professionnelle
- Maîtriser l'application pratique et le calendrier de ces différentes obligations
- Identifier les infractions à la réglementation et les sanctions associées



1 jour



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

PRÉVENIR ET FAIRE FACE AU HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL

- S'approprier le cadre juridique du harcèlement moral et Identifier une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Mettre en oeuvre les dispositifs et outils de prévention
- Agir face à une situation de harcèlement moral et/ou sexuel



1 jour



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

TRANSPARENCE SALARIALE : SÉCURISER VOS PROCESS DE RÉMUNÉRATION

- Identifier les différentes composantes de la rémunération
- Maîtriser le cadre juridique applicable à la rémunération et appliquer les principes d'égalité
- Anticiper et gérer les risques contentieux liés à la rémunération



2 jours



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

NEW

FAIRE FACE A UN CONFLIT COLLECTIF

- Identifier les différentes formes de conflits collectifs auxquels l'entreprise peut être confrontée
- Appréhender l'ensemble des difficultés qui peuvent se présenter au cours du déroulement d'une grève dans l'entreprise et acquérir les réflexes essentiels pour y apporter une réponse aussi bien en droit qu'en opportunité
- Maîtriser la sortie du conflit



2 jours



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

NÉGOCIATION COLLECTIVE D'ENTREPRISE

- Maîtriser le cadre juridique relatif à la négociation collective d'entreprise
- Identifier les problématiques juridiques principales
- Sécuriser le contenu d'un accord collectif d'entreprise et son évolution dans le temps
- Positionner l'accord d'entreprise au sein des autres normes sociales d'entreprise



2 jours



33, 24, 40, 47



Inter / Intra

METTRE EN PLACE LE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE CSE

- Décider du moment opportun pour passer au CSE
- Maîtriser les étapes essentielles du processus électoral
- Mettre en oeuvre les opérations incontournables



1 jour



33, 24, 40, 47



Intra

RÔLE ET FONCTIONNEMENT DU CSE ENTREPRISES DE 11 A 49 SALARIÉS

- Identifier la composition du CSE
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE et ses attributions
- Maîtriser les modalités d'exercice des membres du CSE



1 jour



33, 24, 40, 47



Intra

RÔLE ET FONCTIONNEMENT DU CSE ENTREPRISES DE 50 SALARIÉS ET PLUS

- Identifier la composition du CSE
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE et ses attributions
- Maîtriser les modalités d'exercice des membres du CSE



1 jour

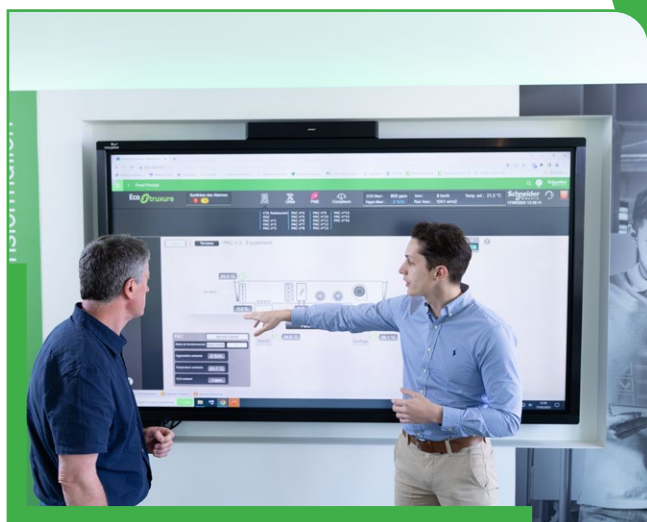


33, 24, 40, 47



Intra

PERFORMANCE INDUSTRIELLE



INTÉGRER UNE ÉQUIPE PROJET

- Définir un projet, en identifier les différentes phases, les méthodes et les outils
- Identifier les différents acteurs d'un projet, leur contribution et identifier son propre rôle
- Participer au cadrage et à la planification du projet
- Contribuer au pilotage du projet
- Participer au retour d'expérience



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

PILOTER UN PROJET AVEC DES MÉTHODES ET OUTILS ROBUSTES

- Définir un projet en identifier les différentes phases
- Définir son rôle de pilote de projet et ses responsabilités
- Bien cadrer son projet pour atteindre ses objectifs de performance, coûts, délais
- Mettre en oeuvre à chaque étape les méthodes et outils clés pour organiser, planifier, suivre le projet
- Capitaliser sur le projet et améliorer les pratiques



4 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

DEVENIR CHEF DE PROJET

Validé par CQPM Chargé de Projets Industriels n°0142



NEW

Le cadrage de projet

- Traduire une demande en objectifs opérationnels
- Structurer et planifier tout ou partie des activités liées à un projet

La conduite de projet ou d'affaire

- Suivre un projet (ou affaire)
- Animer une réunion de travail
- Formaliser un retour d'expérience



20 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n°40906

DIAGNOSTIQUER SA PERFORMANCE AVEC LA VSM

- Construire une carte des flux existants et cartographier sa chaîne de valeur
- Documenter la carte des flux pour en faire l'analyse
- Identifier les projets d'amélioration permettant d'atteindre ses objectifs



2 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

PRATIQUER L'ANALYSE FONCTIONNELLE

- Identifier les bénéfices de l'analyse fonctionnelle
- Mettre en oeuvre l'analyse fonctionnelle de besoins en 4 étapes
- Bâtir un cahier des charges fonctionnel efficace et l'exploiter
- Utiliser le cahier des charges fonctionnel pour rédiger le cahier des charges techniques et rechercher des solutions
- Mettre en oeuvre l'analyse fonctionnelle technique
- Connaître l'analyse de la valeur et la conception à coût objectif



3 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

MESURER LES TEMPS ET ÉQUILIBRER LES POSTES

- Estimer et mesurer des temps de production
- Transcrire les résultats sous forme de représentation graphique
- Analyser les temps en vue d'améliorer les résultats
- Optimiser les modes opératoires et les postes de travail



2 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

PILOTER LES FLUX ET DÉFINIR LES IMPLANTATIONS

- Cartographier et quantifier les flux
- Identifier et minimiser les pertes de temps associées aux flux
- Définir les différents types d'implantations
- Choisir la ou les implantations physiques répondant aux besoins



2 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

PRATIQUER LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES

- Identifier les différents outils de résolution de problèmes et comment les mettre en oeuvre
- Mettre en oeuvre une ou plusieurs méthodes de résolution de problèmes



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

S'INITIER AUX FONDAMENTAUX DU LEAN MANAGEMENT

- Intégrer l'état d'esprit et les principes du Lean Management
- Identifier les piliers d'une démarche Lean Management
- Catégoriser les principales méthodes et outils fondamentaux
- Collaborer dans la mise en place d'un chantier Lean



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

METTRE EN OEUVRE LES MÉTHODES ET OUTILS DU LEAN MANAGEMENT

- Mesurer les apports du Lean Management en entreprise
- Caractériser les méthodes et outils du Lean Management : objectifs, principes et déploiement
- Déployer un ou plusieurs outils du Lean



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

PRÉPARATEUR METHODES DE FABRICATION

Validé par le CQPM Préparateur Méthodes de Fabrication n°0239



L'établissement du dossier de fabrication

- Elaborer un cahier des charges techniques
- Décliner et planifier des phases de fabrication

La réalisation de gammes de fabrication, de procédé, de contrôle d'un produit

- Etablir une gamme de fabrication en prenant en compte les différents procédés présents dans l'entreprise
- Intégrer une gamme de procédé spécial dans une gamme de fabrication
- Préparer une gamme de contrôle d'un produit

Le suivi en atelier de la fabrication

- Adapter et valider le processus de fabrication
- Valider le processus de fabrication et transmettre les informations techniques



37 à 45 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n°36473

INDUSTRIALISER ET AMÉLIORER LES PROCÉDÉS

Validé par le CQPM Technicien Industrialisation et Amélioration des Procédés n°0049



L'analyse du procédé de production

- Déterminer et optimiser les temps opératoires
- Établir un cahier des charges fonctionnel

La proposition de solutions d'amélioration du procédé de production

- Analyser l'effet d'une modification
- Proposer des solutions adaptées

La mise en oeuvre d'une solution technique

- Programmer les actions liées à la solution
- Identifier et corriger les écarts

La mise en oeuvre d'une solution technique

- Définir des actions d'amélioration continue
- Suivre un plan d'actions d'amélioration continue



33 jours



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n°34575

PARTICIPER A LA PLANIFICATION ET A L'ORDONNANCEMENT DE LA PRODUCTION

- S'approprier les mécanismes de gestion de production utilisés dans l'entreprise
- Appréhender le principe et les différents niveaux de planification d'une démarche MRP2
- Appréhender le principe d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Suivre et analyser les résultats de fabrication
- Evaluer l'impact d'une donnée erronée dans un système MRP2
- Contribuer à l'optimisation de la gestion et de la qualité des données techniques



3 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

PILOTER LA PERFORMANCE : KPI ET MANAGEMENT VISUEL

- Intégrer les enjeux et objectifs du pilotage d'activité et de la mesure de la performance
- Choisir les indicateurs adaptés à la mesure de la performance sur son périmètre et construire son tableau de bord
- Structurer l'animation et la communication sur la performance en s'appuyant sur le management visuel et les rituels



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

ORGANISER ET PILOTER L'ACTIVITÉ DE MON SECTEUR, DE MON ÉQUIPE

Validé par le CCPI Gestion des activités de l'Équipe n°0004



- Organiser, préparer les activités de l'équipe
- Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
- Gérer et contrôler l'activité de l'équipe



8 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RS n°7167

TECHNICIEN EN GESTION DE PRODUCTION ET ORDONNANCEMENT

Validé par le CQPM Technicien en Gestion de Production et Ordonnancement n° 00112



NEW

La planification et l'ordonnancement de la fabrication

- Programmer la fabrication
- Planifier le travail et vérifier le programme de fabrication

La gestion de la fabrication

- Lancer les séries de fabrication
- Suivre les données de fabrication

Le déploiement d'actions d'amélioration continue

- Définir des actions d'amélioration continue
- Suivre un plan d'actions d'amélioration continue



30 à 40 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux

S'APPROPRIER LES EXIGENCES DE LA NORME ISO 9001-V2015

- Avoir une vision globale et stratégique de la norme
- Avoir une compréhension précise de chacun de ses articles
- Transposer les exigences normatives dans votre réalité opérationnelle



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

S'APPROPRIER LES EXIGENCES DE LA NORME EN 9100-V2018

- Avoir une vision globale et stratégique de la norme
- Avoir une compréhension précise de chacun de ses articles
- Transposer les exigences normatives dans votre réalité opérationnelle



1 jour



33 / 24 / 40 / 47



Intra

RÉALISER UNE ANALYSE DES RISQUES EN CONCEPTION AVEC L'AMDEC

- Définir le cadre de mise en oeuvre d'une AMDEC et en comprendre les principes
- Préparer la mise en oeuvre de l'AMDEC
- Evaluer les risques de défaillance d'une conception
- Exploiter les résultats pour optimiser les plans de validation d'une conception



3 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

RÉALISER UNE ANALYSE DES RISQUES PROCESS AVEC L'AMDEC

- Définir le cadre de mise en oeuvre d'une AMDEC et en comprendre les principes
- Préparer la mise en oeuvre de l'AMDEC
- Evaluer les risques de défaillances d'un process
- Exploiter les résultats pour optimiser les systèmes de surveillance d'un processus



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

METTRE EN OEUVRE LE PROCESSUS DE CONTROLE QUALITÉ

NEW

- Intégrer les exigences et enjeux d'une démarche qualité
- Mettre en oeuvre les étapes clés du contrôle qualité en respectant les exigences
- Gérer les non-conformités avec les méthodes et outils adaptés
- Définir, mettre en oeuvre et suivre des actions correctives



3 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

PRATIQUER UN AUDIT INTERNE

- Identifier les étapes clés d'un processus d'audit et ses objectifs
- Préparer les outils nécessaires à la mise en oeuvre des audits et inspections
- Réaliser les audits et inspections : observer, collecter les données, identifier et mettre en évidence les écarts
- Synthétiser et formaliser les écarts



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

FORMALISER UN PROCESSUS QUALITÉ OPÉRATIONNEL

Validé par le BDC 0149 du CQPI Technicien de la Qualité n°0101



- Formaliser un processus opérationnel
- Rédiger des documents applicables par les utilisateurs



10 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RNCP n°39785BC02

TECHNICIEN DE LA QUALITÉ

Validé par le CQPI 0101 Technicien de la Qualité n°0101



La mise en place d'un plan d'action

- Identifier la situation initiale par rapport à l'attendu et analyser les écarts
- Définir un plan d'action et en mesurer l'efficacité du plan d'action

La formalisation d'un processus qualité produit / process

- Formaliser un processus opérationnel
- Rédiger des documents applicables par les utilisateurs

Le développement de l'amélioration continue du système qualité

- Identifier les sources de progrès et conduire une analyse de risque
- Réaliser un audit à partir d'un référentiel interne ou externe



30 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RNCP n°39785

PRENDRE EN COMPTE LES RISQUES A SON POSTE DE TRAVAIL ET AGIR EN CONSÉQUENCE

- Identifier les enjeux de la prévention en entreprise et les différents acteurs
- Appréhender et décrire le phénomène « accident » et ses mécanismes
- Distinguer les typologies de risques inhérents aux situations de travail
- Rendre compte à sa hiérarchie d'une manière claire et objective de situations à risques



1 jour



33 / 24 / 40 / 47



Intra

INTÉGRER LA PRÉVENTION DES RISQUES DANS SON MANAGEMENT

- Intégrer les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la prévention en entreprise
- Identifier son rôle et sa responsabilité dans le management de la prévention
- Appréhender le phénomène « Accident » et ses mécanismes
- Identifier les situations à risque et dangereuses au poste de travail
- Mettre en place des outils opérationnels pour impulser la démarche de prévention des risques



2 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

ANALYSER LES ACCIDENTS / INCIDENTS EN S'APPUYANT SUR UNE METHODE ROBUSTE

- Prendre en compte le cadre général de la prévention et les enjeux associés
- Mettre en oeuvre une méthode d'analyse d'accident robuste
- Proposer des mesures correctives efficaces pour réduire les accidents ou incidents



1 jour



(33) Bruges



Inter / Intra

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés
- Acquérir la bonne posture
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Appréhender la notion de RPS et identifier le cadre législatif associé
- Identifier les facteurs de risques et repérer les signaux
- Appréhender la notion d'évaluation des RPS et de prévention



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter / Intra

RÉFÉRENT SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT

Validé par le CCPM Référent Santé, Sécurité au Travail et Environnement n°0012



- Identifier et analyser le cadre réglementaire en matière de Santé Sécurité au Travail et Environnement
- Animer ou participer à la démarche d'analyse d'un dysfonctionnement, incident / accident en mettant en oeuvre une démarche structurée et robuste
- Identifier et évaluer les risques en Santé Sécurité au Travail et Environnement
- Déterminer le plan d'actions d'amélioration à mettre en oeuvre, le déployer et en mesurer l'efficacité
- Communiquer de manière efficace pour prévenir les risques SSE : rédiger des consignes et modes opératoires SSE, mener des actions de sensibilisations...



10 jours



(33) Bruges

: Inscrit au RNCP n°7251

SE LANCER EN RSE : QUELS ENJEUX, QUELS IMPACTS ?

- Identifier les enjeux planétaires RSE et comprendre les raisons actuelles de la pression RSE
- Structurer une vision claire de la RSE et identifier les pratiques existantes
- Appliquer une méthode simple pour repérer les priorités RSE adaptées à mon entreprise



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux

PILOTER LE PROJET RSE DE L'ENTREPRISE

- Définir les notions fondamentales de développement durable et de RSE
- Situer le cadre réglementaire dans lequel s'inscrit la démarche RSE
- Identifier les référentiels et labels existants en matière de RSE et en comprendre le périmètre et les principes
- Mettre en oeuvre une méthodologie pour identifier ses enjeux stratégiques et ceux de ses parties prenantes
- Construire la matrice de matérialité et définir sa vision
- Déterminer les étapes clés de son projet RSE



3 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

DÉVELOPPER SA MARQUE EMPLOYEUR

- Identifier l'utilité de la Marque Employeur
- Montrer l'ADN de l'entreprise afin d'attirer des candidats
- Mettre en oeuvre les bonnes pratiques pour se rendre visible auprès des candidats
- Fidéliser
- Définir, mettre en oeuvre et évaluer la politique, process et outils de recrutement pour renforcer la marque employeur



2 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

DÉPLOYER LA QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) EN ENTREPRISE

- Construire la démarche QVCT
- Accroître les compétences permettant l'intervention experte en QVCT sur les systèmes de travail dans tous les secteurs d'activité : production, administration, etc.
- Piloter la démarche QVCT
- Évaluer et superviser les démarches d'amélioration de la QVCT



2 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra



FORMATIONS RÉGLEMENTAIRES



INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

DEVENIR MEMBRE DU CSE EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL – PREMIER MANDAT (MOINS DE 300 SALARIÉS)

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes



5 jours



(33) Bruges / Reignac / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter/Intra

RENOUVELER SON MANDAT DE MEMBRE DU CSE EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (MOINS DE 300 SALARIÉS)

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes



3 jours



(33) Bruges / Reignac / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter/Intra

DEVENIR MEMBRE DE LA CSSCT OU RENOUVELER SON MANDAT (AU MOINS 300 SALARIÉS)

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Être force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes



5 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux



Inter

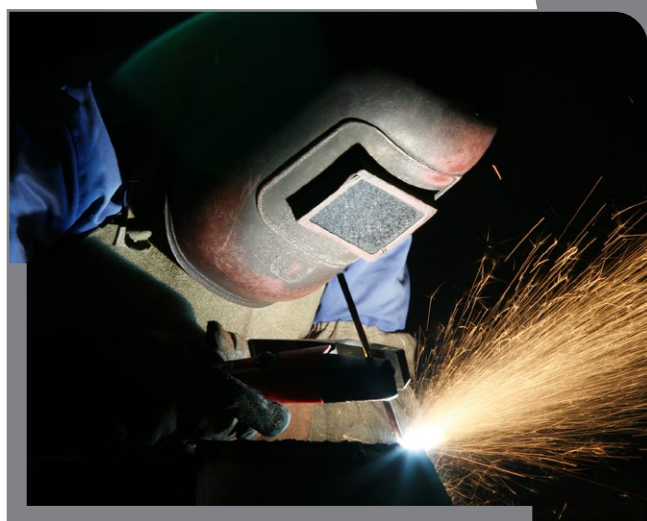
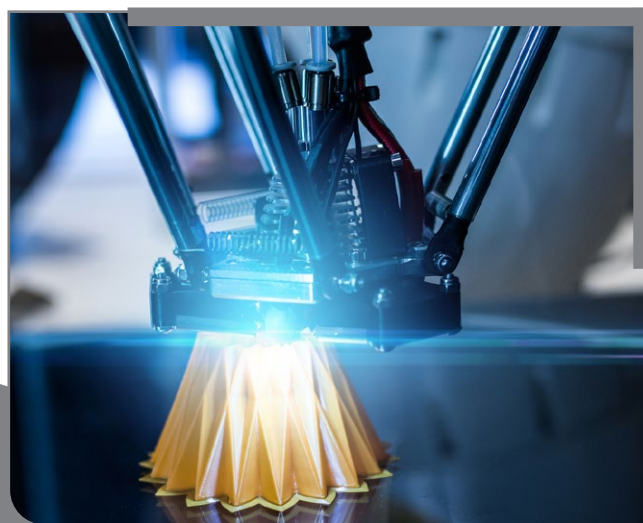
PRÉVENTION DES RISQUES & HABILITATIONS SÉCURITÉ

FORMATIONS			
PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS A LA MANUTENTION MANUELLE ET AUX POSTURES DE TRAVAIL	1 jour	Intra	33 / 24 / 40 / 47
CERTIFICAT DE SAUVETEUR SECOURISTE AU TRAVAIL	2 jours	Inter/Intra	33 / 24 / 40 / 47
MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES SST	1 jour	Inter/Intra	33 / 24 / 40 / 47
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>NIVEAU 1</i>	1 jour	Inter/Intra	33
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>NIVEAU 2</i>	2 jours	Inter/Intra	33
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>RECYCLAGE NIVEAU 1</i>	1 jour	Inter/Intra	33
PRÉVENTION DES RISQUES EN INDUSTRIE CHIMIQUE POUR PRESTATAIRES EXTÉRIEURS <i>RECYCLAGE NIVEAU 2</i>	2 jours	Inter/Intra	33
CACES® - R489 - CHARIOTS AUTOMOTEURS DE MANUTENTION	2 à 5 jours	Inter/Intra	33 / 24 / 40
CACES® - R486 - PEMP CATÉGORIES A ET B	2 à 4 jours	Inter/Intra	33 / 24 / 40
CACES® - R482 - ENGINS DE CHANTIER	2 à 5 jours	Inter/Intra	33 / 24 / 40
CACES® - R485 - GERBEUR CONDUCTEUR ACCOMPAGNANT	2 à 3 jours	Inter/Intra	33 / 24 / 40
CACES® - R484 - PONTS ROULANTS ET PORTIQUES	2 à 3 jours	Inter/Intra	33
ÉQUIPIERS DE 1 ^{ère} INTERVENTION	0,5 jour	Intra	33 / 24
ÉVACUATION INCENDIE - GUIDE ET SERRE FILE	0,5jour	Intra	33 / 24
TRAVAUX EN HAUTEUR	1 jour	Inter/Intra	33 / 24 / 40
ÉCHAFFAUDAGE ROULANT OU FIXE	1 à 2 jours	Inter/Intra	33

Habilitations électriques	Sessions tout au long de l'année		
INITIALE	Personnel		
B0 - H0V	Non Electricien	1 jour	33 / 24
BR - B1 - B2 - BC - H0V	Electricien	3 jours	33 / 24
BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manoeuvres	Electricien	4 jours	33 / 24 (hors HT)
H1V - H2V - HC - HE Manoeuvres	Electricien	1 jour	33
BS - BE Manoeuvres	Non Electricien	2 jours	33 / 24
BE Essais - Mesures - Manoeuvres	Non Electricien	2 jours	33 / 24
BE Manoeuvres	Non Electricien	2 jours	33 / 24
RECYCLAGE			
B0 - H0V	Non Electricien	1 jour	33 / 24
BR - B1 - B2 - BC - H0V	Electricien	1,5 jours	33 / 24
BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manoeuvres	Electricien	2 jours	33 / 24 (hors HT)
H1V - H2V - HC - HE Manoeuvres	Electricien	1 jour	33
BS - BE Manoeuvres	Non Electricien	1,5 jours	33 / 24
BE Manoeuvres	Non Electricien	1,5 jours	33 / 24
BE Essais - Mesures - Manoeuvres	Non Electricien	1,5 jours	33 / 24



TECHNIQUES ET TECHNOLOGIES





PROGRAMMATION ROBOTIQUE

FANUC PROGRAMMEUR SUR ROBOT INDUSTRIEL TPE-B

- Utiliser et programmer un robot en langage FANUC (TPE)
- Gérer les entrées/sorties (éléments périphériques FANUC)



5 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

ABB PROGRAMMATION IRC5



- Utiliser un robot dans ses fonctions basiques
- Apprendre à réaliser des programmes (première étape vers la conception d'applications intéressantes et utilisables)



5 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

CONDUITE D'UN SYSTÈME ROBOTISÉ

FANUC OPÉRATEUR / CONDUCTEUR D'INSTALLATION SUR ROBOT INDUSTRIEL TPE-A

- Connaître et respecter les règles de sécurité
- Être capable de réaliser et de modifier une trajectoire simple
- Connaître les instructions de commandes simples



3 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

ABB UTILISATION IRC5



- Connaître et respecter les règles de sécurité
- Être capable de réaliser et de modifier une trajectoire simple
- Connaître les instructions de commandes simples



3 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALifiantES

CHARGÉ D'INTÉGRATION EN ROBOTIQUE INDUSTRIELLE

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0308 ou le BACHELOR UIMM spécialité Robotique Industrielle



Etude et définition d'une solution robotisée

- Traduire en spécifications techniques et/ou fonctionnelles un besoin de robotisation d'un process de fabrication
- Définir une ou des solutions technologiques de robotisation d'un process de fabrication
- Consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur

Intégration d'une solution robotisée

- Mettre en oeuvre une solution d'intégration en robotique (implantation, interconnexion, ...)
- Rendre compte de l'état d'un système robotique
- Assurer un appui technique aux utilisateurs d'un système robotisé



(33) Bruges



Inscrit au RNCP n°39239



CIRCUIT IMPRIMÉ

INITIATION BRASAGE SUR CIRCUIT IMPRIMÉ

- Braser et déposer des composants CMS et traversants sur une carte
- Appliquer les critères de qualité des joints de soudure
- Appliquer les règles ESD



5 jours



33, 24, 40, 47



Intra

FORMATION ET CERTIFICATION IPC 610

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français



4 jours



33, 24, 40, 47



Intra

FORMATION ET RECERTIFICATION IPC 610

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français



3 jours



33, 24, 40, 47



Intra

CÂBLAGE FILAIRE

INITIATION CÂBLAGE FILAIRE

- Réaliser toutes les opérations de découpe et de dénudage des fils
- Réaliser des opérations de sertissage
- Réaliser la mise en forme des torons, le peignage, le frettage et la protection des câbles



5 jours



33, 24, 40, 47



Intra

FORMATION ET CERTIFICATION IPC 620

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts.
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS)



4 jours



33, 24, 40, 47



Intra

FORMATION ET RECERTIFICATION IPC 620

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS)



3 jours



33, 24, 40, 47



Intra

ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE

COMPOSANTS ET MESURES

- Choisir l'appareil de mesure adapté à la situation
- Lire et interpréter les caractéristiques des composants (composants passifs, diodes, transistors, AOP, circuits intégrés logiques)
- Réaliser des mesures à l'aide d'un multimètre ou d'un oscilloscope



5 jours



33, 24, 40, 47



Intra

ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE

- Appréhender le fonctionnement des circuits électroniques à transistors et AOP :
 - composants discrets actifs, circuits d'alimentation, amplificateurs, circuits oscillateurs
- Mettre en oeuvre les principaux appareils de mesure
- Interpréter les signaux
- Déchiffrer la documentation constructeur



8 jours



33, 24, 40, 47



Intra

MAINTENANCE ÉLECTRONIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un ensemble électronique à partir de la documentation
- Rechercher le dysfonctionnement et remettre l'ensemble électronique en état
- Respecter toutes les règles de sécurité
- Faire un compte rendu de l'intervention



5 jours



33, 24, 40, 47



Intra

ELECTRONIQUE DE PUISSANCE

- Contrôler le fonctionnement d'un semi-conducteur de puissance.
- Choisir un radiateur thermique fonction du milieu ambiant.
- Faire des mesures sur des circuits de puissance.
- Connaître les règles de sécurité propres aux circuits à découpage.
- Diagnostiquer le fonctionnement d'un circuit de puissance.



3 jours



33, 24, 40, 47



Intra

ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE

ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE

- Utiliser l'algèbre de Boole
- Lire et interpréter un schéma logique
- Utiliser les opérateurs logiques combinatoires et séquentiels
- Lire un chronogramme et utiliser les appareils de mesure appropriés (scope et analyseur logique)



5 jours



33, 24, 40, 47



Intra

MONTEUR-CÂBLEUR DE CIRCUIT IMPRIMÉ ÉQUIPÉ

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0130 Monteur-câbleur de circuit imprimé équipé



La réalisation des opérations de câblage et de montage de composants sur circuit imprimé

- Préparer les composants électroniques et les pièces mécaniques
- Implanter les composants électroniques
- Braser les composants sur le circuit imprimé
- Monter les pièces mécaniques

Le contrôle du circuit imprimé équipé

- Contrôler l'implantation des composants avant brasage
- Contrôler le brasage du circuit imprimé équipé

La réalisation de modifications, reprises ou réparations simples sur un circuit imprimé équipé

- Effectuer la modification, reprise ou réparation simple d'un circuit imprimé équipé
- Valider la modification, reprise ou réparation simple d'un circuit imprimé équipé

^ 33, 24, 40, 47

↻ Intra

: Inscrit au RNCP n°36736



TECHNOLOGIES AÉRONAUTIQUES



LECTURE DE PLAN

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface



4 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

AJUSTEUR ASSEMBLEUR DE STRUCTURES AÉRONEFS

Validé par le CQPM n° 0187 Ajusteur assembleur de structures aéronefs



La préparation de l'assemblage de structures aéronefs :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outils, composants nécessaires aux opérations de montage d'éléments mécaniques
- Ajuster les portées d'un élément sur une structure suivant un ou plusieurs plans
- Réaliser l'accostage et le positionnement des pièces ou sous-ensembles à assembler

L'ajustage et l'assemblage de la pièce pour son intégration au sein de la structure aéronef :

- Réaliser un usinage par enlèvement de matière sur un ensemble métallique et / ou composite et/ou hybride
- Réaliser un assemblage par rivetage et pose de fixations et/ou par collage

La mise en oeuvre des procédés de protection de structures aéronefs :

- Réaliser les opérations de finition et de métallisation
- Appliquer les produits d'interposition et/ou d'étanchéité

La réparation mineure sur un élément de structures aéronefs :

- Déposer un élément d'un assemblage mécanique
- Réaliser une reprise sur coups et rayures et/ou une réparation cosmétique

^ (33) Bruges

: Inscrit au RNCP n°36086

INTÉGRATEUR CÂBLEUR AÉRONAUTIQUE

Validé par le CQPM n° 0206 Intégrateur câbleur aéronautique



La préparation de l'installation d'un faisceau ou d'un meuble ou d'un sous ensemble :

- Préparer les éléments nécessaires à l'installation d'un faisceau, de sous-ensembles électriques et/ou meubles
- Repérer et préparer la zone de travail
- Préparer les équipements ou les sous-ensembles avant montage

L'installation ou la dépose d'un faisceau d'un équipement, d'un meuble ou d'un sous ensemble d'un aéronef :

- Réaliser l'intégration et le cheminement des faisceaux
- Réaliser les opérations de métallisation, de freinage, de serrage au couple, protection
- Réaliser les raccordements et connexions ou déconnexions
- Protéger et conditionner, les faisceaux, les équipements, les sous-ensembles et son environnement

^ (33) Bruges

: Inscrit au RNCP n°41138



USINAGE

TOURNAGE

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Effectuer des opérations de dressage - chariotage
- Effectuer des opérations de cylindrage en mixte
- Effectuer des opérations de filetage
- Effectuer des opérations de perçage, alésage



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

FRAISAGE

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Réaliser un parallélépipède
- Effectuer un rainurage
- Effectuer un ajustement
- Effectuer un tenon – mortaise



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

INITIATION À LA COMMANDE NUMÉRIQUE

- Charger un programme pièce et régler sa machine
- Relire un programme et en déduire le cheminement de l'outil
- Choisir le mode d'utilisation de la machine
- Programmer les codes ISO élémentaires
- Modifier les données se rapportant aux outils et aux paramètres de coupe
- Modifier des parties de programme pièce



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

PRISE EN MAIN, MANIPULATION ET PROGRAMMATION ISO FRAISAGE - CN FANUC

- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Connaître les principes de base en programmation
- Créer ou modifier un programme CN
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

LES TECHNIQUES DE COUPE

- Comprendre le phénomène de la coupe
- Choisir un outil adapté à l'usinage
- Calculer les conditions de coupe



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CN MAZATROL

- Connaître les principes de base de la programmation
- Connaître et programmer les cycles d'usinage, les séquences d'usinage



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CONVERSATIONNELLE FRAISAGE CN SIEMENS SHOPMILL

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION CONVERSATIONNELLE TOURNAGE CN SIEMENS SHOPTURN

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

PRISE EN MAIN MANIPULATION ET PROGRAMMATION FRAISAGE CN HEIDENHAIN

- Régler une machine à commande numérique
- Créer des programmes d'usinage
- Utiliser les cycles fixes de la machine
- Piloter une commande numérique
- Assurer une mise en production



5 jours



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente

OPÉRATEUR RÉGLEUR SUR MACHINE OUTIL A COMMANDE NUMÉRIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIÈRE



Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0009 Opérateur régleur sur machine outil à commande numérique

La préparation des opérations d'usinage sur machines-outils à commande numérique par enlèvement de matière

- Préparer les équipements nécessaires à la réalisation ou à la poursuite d'une série sur une MOCN par enlèvement de matière
- Démonter, monter les outillages et les outils coupants d'une MOCN par enlèvement de matière
- Procéder à des réglages simples pour réaliser une production sur MOCN par enlèvement de matière
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

La réalisation des opérations d'usinage d'une série de pièces sur MOCN par enlèvement de matière et de contrôle de la production

- Réaliser les opérations d'usinage sur MOCN par enlèvement de matière
- Contrôler la qualité de la production des pièces usinées



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente : Inscrit au RNCP n°39640

TECHNICIEN D'USINAGE SUR MACHINES OUTILS A COMMANDE NUMÉRIQUE

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0300 Technicien d'usinage sur machines outils à commande numérique



L'établissement des gammes et programmes d'usinage

- Préparer et établir la gamme d'usinage et de contrôle
- Réaliser le programme d'usinage
- Contrôler et corriger le programme d'usinage

La préparation, l'usinage et l'amélioration sur MOCN

- Positionner et régler les éléments pour garantir l'isostatisme
- Piloter et/ou conduire l'usinage d'une pièce unitaire ou de validation (série)
- Contrôler l'usinage d'une pièce
- Proposer une ou plusieurs pistes d'amélioration pour l'usinage de la pièce



(33) Bruges



Entrée-sortie permanente : Inscrit au RNCP n°38622

FABRICATION ADDITIVE

INTRODUCTION À LA FABRICATION ADDITIVE

- Appréhender les enjeux technico-économiques de la fabrication additive
- S'approprier les différentes techniques utilisées en fabrication additive (dépôt de matière – photo polymérisation UV – fusion ou frittage laser – projection de liant)
- Identifier les critères (technologie, matériaux, caractérisation, coûts, utilisation, post traitements) permettant de choisir une technologie de fabrication additive en fonction du besoin industriel
- Appréhender leurs avantages et limites



2 jours

^ (33) Bruges



Intra

RÉALISER UNE OPÉRATION DE FABRICATION ADDITIVE POLYMÈRES

- Réaliser une pièce mécanique en fabrication additive polymères
- Appliquer les procédures QHSE en adéquation avec les technologies utilisées
- Identifier les procédés de parachèvement des pièces
- Réaliser le contrôle dimensionnel



2 jours

^ (33) Bruges



Intra

OPÉRATEUR EN FABRICATION ADDITIVE : POUDRE MÉTALLIQUE OU POLYMÈRES OU SABLES



Validé par le CQPM n° 0326 Opérateur en fabrication additive : poudre métallique ou polymères ou sables

La préparation de production

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer/arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

La réalisation d'une production en Fabrication Additive : poudres métalliques ou polymères ou sables

- Mettre en place une production en fabrication additive
- Réaliser une production en fabrication additive en utilisant poudres métalliques ou polymères ou sables
- Réaliser des opérations préliminaires de post-traitements et de contrôle de pièces fabriquées avec des poudres métalliques ou polymères ou sables

^ (33) Bruges

↻ Intra

: Inscrit au RNCP n°41288

PRODUCTION

INITIATION CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité



8 jours

^ (33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée-sortie permanente

CONDUCTEUR D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Validé par le CQPM n° 0045 Conducteur d'équipements industriels



La préparation de production sur un équipement industriel

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer-arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

Le suivi et la surveillance de la production sur un équipement industriel

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité

Les changements de production et les interventions sur un équipement industriel

- Régler un équipement ou réguler un process
- Conduire un équipement en mode de marche manuelle
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail

^ (33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos

↻ Entrée-sortie permanente / Intra : Inscrit au RNCP n°38897

ASSEMBLEUR MONTEUR DE SYSTÈMES MÉCANISÉS

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0082 Assembleur monteur de systèmes mécanisés



La préparation des opérations de montage d'éléments mécaniques :

- Vérifier l'approvisionnement du matériel, outils, composants nécessaires au montage d'éléments mécaniques
- Préparer l'enchaînement des opérations de montage d'éléments mécaniques

La réalisation en qualité du montage d'un système mécanisé

- Procéder aux opérations d'assemblage du sous-ensemble
- Procéder aux opérations de montage du sous-ensemble
- Régler et tester la fonctionnalité du sous ensemble

^ (33) Bruges ↻ Entrée-sortie permanente : Inscrit au RNCP n°36377



PILOTAGE ET MÉTHODES DE MAINTENANCE

METTRE EN PLACE ET UTILISER UNE GMAO

- Choisir sa GMAO par rapport à la politique de l'entreprise, paramétrer sa GMAO
- Elaborer les supports d'analyse et de gestion
- Etablir les procédures de déclenchement et de suivi d'une intervention
- Exploiter le logiciel de GMAO (saisir, extraire, interpréter des données)
- Utiliser les centres de coût / imputation



3 jours



(33) Bruges



Inter / Intra

METTRE EN OEUVRE LES KPI DE MAINTENANCE

- Mettre en oeuvre la collecte des données
- Organiser la communication
- Sélectionner les indicateurs



1 jour



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter / Intra

CONSTRUIRE ET AMÉLIORER UN PLAN DE MAINTENANCE

- Faire le choix de l'ordonnancement (prédictif / conditionnel / etc.)
- Intégrer la planification et le retour d'expérience de la maintenance préventive
- Mettre en oeuvre le plan de maintenance préventive
- Regrouper les différents documents de travail



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter / Intra

FAIRE UN CHOIX PARMIS LES MÉTHODES DE MAINTENANCE

- Identifier les différents principes de la TPM
- Mettre en place une TPM sur des équipements existants
- Utiliser la MBF dans la fiabilisation d'un moyen
- Anticiper les défaillances avec les démarches analytique (AMDEC, arbre des défauts, SADT, etc.)



3 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter / Intra

MAÎTRISER LE STOCK DE PIÈCES DÉTACHÉES

- Définir les coûts et les paramètres de la gestion des stocks
- Identifier les points clés de la gestion des stocks
- Maîtriser les méthodes de gestion économique des stocks
- Optimiser le stock de sécurité en fonction du taux de service



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter / Intra

METTRE EN OEUVRE LA MAINTENANCE PRÉDICTIVE

- Analyser les données récoltées
- Appréhender les mesures physiques des capteurs
- Définir le positionnement des capteurs
- Mettre en place la thermographie comme solution de maintenance
- Utiliser toutes les formes de maintenance prédictive



3 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Inter / Intra

MAINTENANCE

ASSURER LE DÉPLOIEMENT DU CONCEPT TOTAL PRODUCTIVE MAINTENANCE (TPM)

- Maîtriser les enjeux des différents niveaux de maintenance et indicateurs associés
- Structurer et animer une « démarche TPM »



Durée à évaluer



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Intra

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE AVEC UTILISATION DU MULTIMÈTRE ÉLECTRIQUE

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MÉTHODOLOGIE DE DÉPANNAGE AVEC UTILISATION DE LA CONSOLE AUTOMATE

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests sur un système automatisé permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais



2 jours



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

RÉGULATION

RÉGULATION POUR OPÉRATEUR, CONDUCTEUR

- Représenter le schéma fonctionnel d'une chaîne de régulation en précisant le rôle de chacun des éléments
- Expliquer le principe de régulation
- Assurer des opérations de réglage du régulateur en suivant une procédure
- Interpréter les données affichées par le régulateur (consigne, mesure, sortie, alarme, etc.)
- Citer les principes de fonctionnement des capteurs de température



3 jours*



(33) Bruges



Entrée/Sortie permanente

RÉGULATION : MAINTENANCE

- Configurer un régulateur industriel
- Raccorder et régler l'ensemble capteur transmetteur
- Optimiser le réglage d'un correcteur P.I.D
- Rechercher par une approche méthodique les causes de non fonctionnement d'une boucle de régulation
- Assurer la remise en service et les réglages du système



4 jours*



(33) Bruges



Entrée/Sortie permanente

RÉGULATION : RÉGLAGE D'UNE BOUCLE SIMPLE

- Analyser le rôle des actions P, I et D dans une boucle fermée
- Identifier les processus de réglage de la stabilité d'une boucle simple de régulation



3 jours*



(33) Bruges



Entrée/Sortie permanente

**durée préconisée*

AUTOMATISME

BASES AUTOMATISME ET AUTOMATES PROGRAMMABLES

 **5 jours***  (33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos  Entrée/Sortie permanente

AUTOMATES SIEMENS

- STEP7 - 1200 SOUS TIA PORTAL
- STEP7 - 1500 SOUS TIA PORTAL
- STEP7 - 300 SIMATIC MANAGER
- LOGO
- STEP7 - 300 SOUS TIA PORTAL

 **3 à 5 jours***

 Nous consulter

 Entrée-sortie permanente

- S7 PROFIBUS DP

 **2 jours***

 Nous consulter

 Intra

- S7 RÉSEAU PROFINET
- S7 BUS AS-I

 **1 jour***

 Nous consulter

 Intra

AUTOMATES SCHNEIDER

- TÉLÉMÉCANIQUE - ZÉLIO
- TWIDO
- TSX37-57PL7 JUNIOR/PRO
- TSX57- SOUS UNITY PRO
- MODICON M340 SOUS UNITY PRO
- TERMINAUX MAGÉLIS TACTILES LOGICIEL VIJEO DESIGNER
- TSX37 OU 57 EN PL7 PRO : CONNEXION

 **1 à 5 jours***

 Nous consulter

 Entrée-sortie permanente

- BUS AS-I
- RÉSEAU ETHERNET
- RÉSEAU MODBUS
- RÉSEAU CAN OPEN

 **1 jour***

 Nous consulter

 Intra

AUTOMATES PROGRAMMABLES OMRON

 **5 jours***

 Nous consulter

 Entrée/Sortie permanente

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTÉ PAR TSX37/57 SOUS PL7

- Charger et sauvegarder un programme
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne

 **2 jours***

 (33) Bruges / (24) Périgueux

 Entrée/Sortie permanente

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTÉ PAR S7 – 1200/1500 SOUS TIA PORTAL

- Charger et sauvegarder un programme.
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne



2 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux



Entrée/Sortie permanente

DÉPANNAGE D'UN SYSTÈME AUTOMATISÉ PILOTE PAR M340 – TSX57 UNITY

- Charger et sauvegarder un programme.
- Rechercher une variable dans le programme
- Faire un forçage, un réglage
- Faire une modification simple
- Détecter une panne



2 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux



Entrée/Sortie permanente

HYDRAULIQUE - PNEUMATIQUE

FONDAMENTAUX DE L'HYDRAULIQUE

- Identifier les composants essentiels, leur fonction et représentation schématique
- Analyser le fonctionnement d'installations simples d'après leurs schémas
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MAINTENANCE HYDRAULIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel hydraulique à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Réaliser l'intervention de dépannage et de remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité
- Interpréter les résultats d'une analyse d'huile



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

HYDRAULIQUE ÉQUIPEMENTS COMPLEXES

- Analyser le fonctionnement de circuit hydraulique complexe
- Identifier les composants sur une machine
- Réaliser le réglage des appareils de pression ou de débit avec méthodes
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

HYDRAULIQUE PROPORTIONNELLE

- Analyser le fonctionnement d'une régulation proportionnelle hydraulique en boucle ouverte ou fermée
- Réaliser le réglage P.I.D. d'une régulation proportionnelle hydraulique
- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur une installation équipée d'hydraulique proportionnelle



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux



Entrée/Sortie permanente

HYDRAULIQUE - LA TRANSMISSION HYDROSTATIQUE

- Identifier les composants d'une transmission hydrostatique
- Analyser le fonctionnement d'une transmission hydrostatique d'après son schéma
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité



4 jours*



(33) Bruges



Entrée/Sortie permanente

PNEUMATIQUE

- Analyser le fonctionnement d'une installation à partir de son schéma pneumatique
- Assurer les opérations de réglages simples prévues par le constructeur
- Remplacer les éléments consommables (filtres, joints, raccords)
- Assurer la remise en service de l'installation en respectant les règles de sécurité



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

DÉCOUVERTE DU PNEUMATIQUE ET RÉGLAGE VÉRINS

- Identifier dans une machine les éléments suivants : Frl, Distributeurs, Vérins
- Réaliser des réglages de pression, vitesse et amortissement



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MÉCANIQUE

LECTURE DE PLANS

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface



4 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

FONDAMENTAUX DE LA MAINTENANCE MÉCANIQUE

- Interpréter le fonctionnement de mécanismes industriels simples
- Procéder au démontage et remontage méthodique d'un mécanisme simple après échange du composant défectueux
- Assurer des opérations de réglage ou de remplacement d'éléments consommables
- Réaliser des opérations d'échange standard d'éléments à l'aide de l'outillage approprié



6 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MAINTENANCE MÉCANIQUE : ANALYSE ET MÉTHODOLOGIE

- Expliquer le fonctionnement d'un ensemble mécanique
- Assurer de façon méthodique des opérations de montage et de réglage d'ensembles mécaniques
- Identifier et diagnostiquer un défaut de fonctionnement
- Assurer des opérations de démontage à l'aide de méthodes respectueuses du matériel
- Utiliser un micromètre et un comparateur



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

LIGNAGE D'ARBRES

- Pré aligner deux machines à l'aide d'une règle et d'un jeu de cales
- Aligner deux machines à l'aide d'un comparateur
- Aligner deux machines à l'aide d'un système laser



2 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MAINTENANCE DES ROULEMENTS

- Identifier les différents types de roulements et leurs caractéristiques
- Analyser les principales causes de détérioration d'un roulement
- Effectuer le démontage et le montage d'un roulement en utilisant les méthodes et outillages appropriés
- Effectuer le réglage du jeu et précharge de roulements



4 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

TRANSMISSION PAR COURROIES

- Identifier les différents types de courroies et leur désignation
- Réaliser le positionnement des arbres et l'alignement des poulies
- Tendre correctement une transmission par courroie



1 jour*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MÉCANIQUE MONTAGE ET ASSEMBLAGE

- Analyser et suivre une gamme de montage
- Vérifier l'approvisionnement en matériel
- Mettre en position des éléments et sous ensemble
- Monter des éléments de guidage en translation ou rotation



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

AJUSTAGE

- Réaliser des travaux d'ajustage dans les règles de l'art : traçage, perçage, sciage, taraudage, filetage et alésage, etc.



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MAINTENANCE

ÉLECTROMÉCANIQUE - ÉLECTRICITÉ (*DURÉE PRÉCONISÉE)

INITIATION À L'ÉLECTRICITÉ

- Utiliser un multimètre pour contrôler la présence d'une tension électrique
- Tester la continuité d'un circuit électrique
- Identifier les principaux composants électromécaniques
- Appréhender les dangers de l'électricité
- Changer un fusible et réarmer un organe de protection en respectant les règles de sécurité



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

LES FONDAMENTAUX DE L'ÉLECTROMÉCANIQUE

- Identifier sur un équipement les composants électromécaniques et leur fonction
- Lire un schéma d'équipement électromécanique et reconnaître les symboles
- Raccorder correctement un moteur asynchrone triphasé
- Faire un dépannage



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

MAINTENANCE ÉLECTROMÉCANIQUE

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Définir le type de maintenance (remplacement, modification, etc.)
- Réaliser l'intervention de maintenance en respectant les règles de sécurité



5 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

VARIATION DE VITESSE

- Etablir le schéma de raccordement d'un variateur de vitesse électronique
- Mettre en oeuvre un variateur de vitesse pour un moteur asynchrone triphasé ou pour un moteur BRUSHLESS
- Effectuer les principaux réglages d'un variateur à l'aide de procédures ou documents constructeurs



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

LIRE ET RÉALISER DES SCHÉMAS ÉLECTRIQUES INDUSTRIELS

- Lire un schéma électrique d'armoire industrielle
- Réaliser un schéma électrique
- Réaliser une modification de schéma électrique industriel



3 jours*



(33) Bruges / (24) Périgueux / (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

GÉNIE CLIMATIQUE

FAMILIARISATION AU FONCTIONNEMENT ET PILOTAGE DES INSTALLATIONS CHAUFFAGE-VENTILATION-CLIMATISATION

- Comprendre le fonctionnement d'une installation CVC
- Ses principaux composants
- Diagnostiquer les dérives et anomalies d'une installations
- Piloter/Consigner les opérations de maintenance en conformité avec la réglementation
- Dialoguer avec les fournisseurs et optimiser le pilotage de leurs interventions



3 jours



33 / 24 / 40 / 47



Intra

*durée préconisée

OPÉRATEUR EN MAINTENANCE

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0021 Opérateur en maintenance



L'intervention de maintenance curative

- Pré – diagnostiquer un dysfonctionnement
- Préparer une intervention de maintenance curative
- Remplacer un composant ou élément mécanique, électrique, pneumatique ou hydraulique
- Finaliser une intervention de maintenance curative
- Proposer une amélioration

L'intervention de maintenance systématique et conditionnelle

- Organiser son intervention de maintenance systématique ou conditionnelle
- Assurer des opérations de surveillance et réaliser des interventions de maintenance conditionnelle
- Réaliser des interventions de maintenance systématique

^ (33) Bruges / (24) Périgueux/ (40) Tarnos ➔ Entrée/Sortie permanente
: Inscrit au RNCP n°36376

TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0137 Technicien en maintenance industrielle



La réalisation d'une intervention de maintenance préventive

- Contrôler l'état de fonctionnement d'un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance préventive sur un équipement industriel pluri technologiques

La réalisation d'une intervention de maintenance corrective

- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur un équipement industriel pluri technologiques
- Réaliser une intervention de maintenance corrective sur un équipement industriel pluri technologiques

La contribution à la maintenance améliorative

- Exploiter les informations collectées relatives à l'équipement industriel pour proposer une amélioration technique
- Participer à une action de progrès relative à l'équipement industrie

^ (33) Bruges / (24) Périgueux/ (40) Tarnos ➔ Entrée/Sortie permanente
: Inscrit au RNCP n°39210



SOUDAGE

INITIATION SOUDAGE

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure dans des positions simples

- ➔ Procédé 111 - soudage à l'arc électrique électrodes enrobées
- ➔ Procédé 131 - soudage MIG
- ➔ Procédé 135 - soudage Mag
- ➔ Procédé 141 - soudage TIG



5 jours par procédé



(33) Bruges / (24) Périgueux/ (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

PERFECTIONNEMENT SOUDAGE

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure dans des positions simples

- ➔ Procédé 111 - Perfectionnement au soudage à l'arc électrique - électrodes enrobées
- ➔ Procédé 131 - Perfectionnement au soudage MIG
- ➔ Procédé 135 - Perfectionnement au soudage MAG
- ➔ Procédé 141 - Perfectionnement au soudage TIG



5 jours par procédé



(33) Bruges / (24) Périgueux/ (40) Tarnos



Entrée/Sortie permanente

CHAUDRONNERIE

→ ÉTUDE DE CONSTRUCTION

- Lecture de plans, Traçage, préparation de la production

→ DÉBIT DÉCOUPE

- Thermique, mécanique, manuel

→ FORMAGE

- Mécanique, Manuel, Conformage

→ ASSEMBLAGE

- Permanent, démontable

→ MAINTENANCE 1^{er} NIVEAU

- Préparation du travail au poste, consignation d'informations

→ CONTRÔLE QUALITÉ/SÉCURITÉ

- Autocontrôle, manutentions, gestes et postures, Normes qualité, habilitation



Nous consulter



(33) Bruges / (24) Périgueux/ (40) Tarnos



Inter/Intra

FORMATIONS CERTIFIANTES & QUALIFIANTES

SOUDEUR INDUSTRIEL

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0042 Soudeur industriel



La préparation des activités de soudage :

- Préparer la zone de travail et les moyens nécessaires à l'activité
- Préparer les pièces et éléments à positionner et à assembler
- Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du poste de travail

La réalisation des opérations de positionnement, de pointage et de soudage

- Régler les paramètres de soudage
- Réaliser un positionnement d'éléments sur un ensemble ou sous ensemble partiellement soudé
- Réaliser les soudures sur un ensemble préassemblé sur au moins un procédé de soudage
- Contrôler la qualité des travaux de soudure

Le maintien de son poste de travail

- Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du poste de travail
- Rendre compte de son activité.

^ (33) Bruges / (24) Périgueux : Inscrit au RNCP n°39243

CHAUDRONNIER D'ATELIER

Validé par le Titre Paritaire de la Métallurgie n° 0059 Chaudronnier d'atelier



La préparation et la réalisation de pièces primaires (débits, mise en forme)

- Préparer la fabrication de pièces primaires avant mise en forme
- Réaliser les débits de pièces primaires
- Conformer les éléments primaires
- Réaliser la maintenance de 1^{er} niveau du poste de travail

La réalisation d'un sous-ensemble chaudronné

- Assembler par pointage (ou petits cordons) un sous ensemble chaudronné
- Contrôler la conformité d'un sous-ensemble chaudronné

^ (33) Bruges / (24) Périgueux : Inscrit au RNCP n°38790



RÉALISER DES OPÉRATIONS EN BOÎTE À GANTS

- Appréhender le principe de fonctionnement des boîtes à gants, les différents équipements et leurs caractéristiques
- Maîtriser les règles de sécurité et les bonnes pratiques lors des manipulations en boîte à gants
- Réaliser dans les règles de sécurité des opérations en boîte à gants et savoir réagir en situation incidentelle



1 jour



(33) Reignac



Inter / Intra

CONNAISSANCE ET FONDAMENTAUX DE L'ENVIRONNEMENT NUCLÉAIRE

- Connaître et appréhender la filière nucléaire (les acteurs, la filière, le cycle du combustible, fonctionnement d'un réacteur)
- Connaître les fondamentaux de la physique nucléaire et les règles de radioprotection
- Connaître l'organisation et les objectifs de la sûreté nucléaire en France



3 jours



33, 24, 40, 47



Intra

LES FONDAMENTAUX DE LA PHYSIQUE NUCLÉAIRE / RADIOPROTECTION

- Connaître les fondamentaux de la physique nucléaire et les règles de radioprotection



2 jours



33, 24, 40, 47



Intra

CONNAISSANCE DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE & DE LA SURETÉ NUCLÉAIRE

- Connaître et appréhender la filière nucléaire (les acteurs, la filière, le cycle du combustible, fonctionnement d'un réacteur et d'outils scientifiques)
- Connaître l'organisation et les objectifs de la sûreté nucléaire en France



1 jour



33, 24, 40, 47



Intra



FORMATIONS CONTINUES DIPLÔMANTES EN PARTENARIAT



CHARGÉ DE PROJETS INDUSTRIELS TECHNOLOGIQUES



Formation en contrat de professionnalisation

- ▶ Permettant d'accéder au diplôme « Bachelor en Sciences et Ingénierie » proposé par l'ENSAM
- ▶ Et validée par le CQPM Chargé de Projets Industriels n° 0142

Objectifs :

- ▶ **Développer les compétences techniques, humaines et organisationnelles de l'assistant ingénieur**
 - Créer, concevoir, mettre en oeuvre, exploiter, innover dans des secteurs à dominante technologique
 - Organiser, communiquer
- ▶ **Développer les compétences et attitudes d'un chargé de projet**
 - Cadrer un projet à partir d'une demande client (interne ou externe) en définissant objectifs, limites, contraintes, risques, indicateurs de mesure, planning...
 - Conduire un projet et traiter les écarts en s'appuyant sur les outils opérationnels de suivi définis, en animant les réunions de travail, en prenant en compte le retour d'expérience

Modalités :

- Accessible en contrat de professionnalisation après avoir suivi les 2 premières années du Bachelor
- Alternance sur un an de septembre à septembre



448 h



(33) Bruges & Talence



Inscrit au RNCP n°40906



CHARGÉ DE PROJETS INDUSTRIELS

Option Conception et design industriel ou Automatisation et robotisation



Formation en contrat de professionnalisation

- ▶ Permettant d'accéder au diplôme « Bachelor en Ingénierie » proposé par l'ESTIA
- ▶ Et validée par le CQPM Chargé de Projets Industriels n° 0142

Objectifs :

- ▶ **Développer les compétences techniques, humaines et organisationnelles de l'expert en design industriel ou procédés automatisés et robotisés :**
 - Intégrer les contraintes industrielles, économiques, ergonomiques et environnementales dans les projets de conception ou d'automatisation et de robotisation.
 - Mettre en oeuvre les outils et techniques de conception et de design (dessin, modélisation 3D, prototypage, CAO/DAO, etc.).
 - Maîtriser les technologies clés intervenant dans le processus de robotisation : automatisation, robotique industrielle, électronique, informatique industrielle, capteurs, actionneurs, réseaux industriels.
 - Maîtriser les procédés de fabrication innovants / Intégrer les technologies innovantes (usine 4.0, intelligence artificielle, lot industriel)

Modalités :

- Accessible en contrat de professionnalisation après avoir suivi les 2 premières années du Bachelor
- Alternance sur un an de septembre à septembre



448 h



(64) Bidart



Inscrit au RNCP n°40906



CHEF DE PROJET PROCÉDÉS DE FABRICATION ROBOTISÉS



Formation en contrat de professionnalisation

- ▶ Permettant d'accéder au Titre « Mastère Spécialisé® Procédés du Futur & Robotisation »
- ▶ Et validée par le CQPM Chargé de Projets Industriels n° 0142

Objectifs :

- ▶ **Développer les compétences techniques, humaines et organisationnelles de l'ingénieur expert :**
 - Concevoir, piloter et mettre en oeuvre des solutions de manufacturing avancé pour l'usine du futur (expertise couvrant l'ensemble de la chaîne numérique, depuis la simulation jusqu'au contrôle des robots)
 - Organiser et communiquer
- ▶ **Développer les compétences et attitudes d'un chargé de projet**
 - Cadrer un projet à partir d'une demande client (interne ou externe) en définissant objectifs, limites, contraintes, risques, indicateurs de mesure, planning...
 - Conduire un projet et traiter les écarts en s'appuyant sur les outils opérationnels de suivi définis, en animant les réunions de travail, en prenant en compte le retour d'expérience

Modalités :

- Accessible en contrat de professionnalisation après un diplôme de niveau Bac +5 ou de niveau Bac +3 avec expérience professionnelle
- Alternance sur un an de octobre à octobre



448 h



(64) Bidart



Inscrit au RNCP n°40906



INGÉNIEUR GÉNIE INDUSTRIEL & PRODUCTION

(Titre Ingénieur – Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers spécialité Génie Industriel et Production)



Objectifs :

- Organiser, et optimiser les moyens de production pour améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Définir les activités de maintenance dans un objectif de fiabilisation des moyens de production et de maîtrise des coûts
- Justifier l'opportunité d'un investissement et participer à l'industrialisation de moyens de production
- Garantir le respect de la réglementation et des contraintes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Option Amélioration Continue en Production & Maintenance :

- Diagnostiquer et définir une stratégie de performance industrielle
- Déployer et animer une démarche d'amélioration continue
- Diagnostiquer et améliorer la performance de la supply chain

Option Production & Maintenance en Environnements Sensibles (Hydrogène & Nucléaire) :

- Connaître les filières (acteurs, métiers) et les technologies
- Garantir le respect du cadre réglementaire
- Etablir et mettre en oeuvre les plans de maintenance préventive

Modalités :

- Accessible à tout salarié d'entreprise titulaire d'un diplôme de niveau 2 (scientifique et technique) ou équivalent et justifiant de 3 années d'expérience professionnelle en tant que technicien supérieur
- Admission après étude du dossier de candidature, tests de positionnement et entretien et engagement de l'entreprise de rattachement
- Alternance sur 3 ans avec démarrage en septembre



1460 h



(33) Bruges & Talence



Inscrit au RNCP n°39168



INGÉNIEUR GÉNIE MÉCANIQUE

(Titre Ingénieur – Ingénieur diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers spécialité Procédés Avancés de Fabrication)



Les ingénieurs spécialistes en Génie Mécanique - Procédés Avancés de Fabrication sont :

- des spécialistes des procédés par enlèvement et addition de matière "impression 3D"
- des concepteurs des processus : ils interviennent tout au long de la chaîne d'obtention des éléments et système
- Maîtriser la conduite et le management de projet

Objectifs :

- Adapter la définition d'un produit en fonction des procédés d'élaboration soustractifs et/ou additifs
- Spécifier le besoin
- Choisir, mettre en oeuvre le couple matériau / procédés en fonction des impératifs techniques, qualité, coûts, délais

Modalités :

- Accessible à tout salarié d'entreprise titulaire d'un diplôme de niveau 2 (scientifique et technique) ou équivalent et justifiant de 3 années d'expérience professionnelle en tant que technicien supérieur
- Admission après étude du dossier de candidature, tests de positionnement et entretien et engagement de l'entreprise de rattachement
- Alternance sur 3 ans avec démarrage en septembre



1436 h



(33) Bruges et Talence



Inscrit au RNCP n°39306



FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE

PÔLE FORMATION - CFAI AQUITAINE

CAP - BAC PRO

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

BAC PRO Réalisation de Produits Imprimés et Plurimédia
option Production Imprimée (RPIp)

MAINTENANCE

BAC PRO Maintenance des Systèmes de Production Connectés (MSPC)

BAC PRO Technicien Métiers du Froid et des Energies Renouvelables (MFER)

Titre Professionnel Technicien Supérieur de Maintenance Industrielle (TSMI)

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

CAP Réalisations Industrielles en Chaudronnerie ou Soudage (RICS)

BAC PRO Technicien en Chaudronnerie Industrielle (TCII)

TECHNOLOGIES AÉRONAUTIQUES

BAC PRO Aéronautique
• Option Systèmes
• Option Structure
• Option Avionique

BAC PRO AVIATION GÉNÉRALE

ÉLECTROTECHNIQUE

BAC PRO Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés (MELEC)

CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION TITRE PRO - TPM

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

Titre Professionnel Technicien en Usinage Assisté par Ordinateur (TUAO)

TPM Technicien d' Usinage

MAINTENANCE

Titre Professionnel Monteur dépanneur en climatisation

TPM Technicien supérieur en automatisme et interfaces associées

TPM Opérateur en Maintenance Industrielle

TPM Technicien de Maintenance Industrielle

TPM Technicien supérieur de Maintenance Industrielle

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

CS Technicien en Soudage Niveau 4

Titre Professionnel Soudeur Assembleur Industriel (SAII)

TPM Chaudronnier d'Atelier

TPM Soudeur Industriel

TPM Tuyauteur Industriel

BTS

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

BTS Conception des Processus de Réalisation de Produits (CPRP)

MAINTENANCE

BTS Maintenance des Systèmes (MS)
• Option Systèmes de Production
• Option Systèmes Énergétiques et Fluidiques

SYSTÈMES NUMÉRIQUES

BTS Cybersécurité, Informatique et Réseaux, Electronique (CIEL)
• Option Electronique et Réseaux
• Option Informatique et Réseaux

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

BTS Conception et Réalisation en Chaudronnerie Industrielle (CRCI)

INSTRUMENTATION AUTOMATISME

BTS Contrôle Industriel et Régulation Automatique (CIRA)

TECHNOLOGIES AÉRONAUTIQUES

BTS Aéronautique

QHSE

BTS Environnement Nucléaire (EN)

ÉLECTROTECHNIQUE

BTS Électrotechnique

BACHELOR LICENCE PRO - BUT

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

BUT Génie Mécanique et Productique (GMP)

MAINTENANCE

BACHELOR UJMM Maintenance Avancée
• Parcours Technique - Bruges
• Parcours Robotique - Bruges
• Parcours Automatismes et Robotique Industrielle - Périgueux
• Parcours Process continus et instrumentation industrielle - Reims

CHAUDRONNERIE - SOUDAGE

LICENCE PRO Chargé d'Affaires en Chaudronnerie Industrielle (CACI)

QHSE

BUT Hygiène - Sécurité - Environnement (HSE)

INGÉNIEUR

USINAGE-INDUSTRIALISATION CONCEPTION-PRODUCTION

INGÉNIEUR Génie Mécanique spécialité Procédés Avancés de Fabrication

PRODUCTION & MAINTENANCE

INGÉNIEUR Génie Industriel et Production
• Option A : Amélioration Continue en Production & Maintenance
• Option B : Production & Maintenance en Environnements Sensibles

ROBOTIQUE MÉCATRONIQUE AUTOMATISME

INGÉNIEUR Mécatronique et Systèmes Embarqués ROBIL



VOS CONTACTS



www.formation-maisonindustrie.com



BORDEAUX - BRUGES

Maison de l'Industrie

35/40, avenue Maryse Bastié
33520 BRUGES
05 56 57 44 50

Contacts :

Marianne DEUERLING
06 85 70 62 68

Nathalie DUPONT
06 26 64 10 39

Laurence MONTIGNY
06 81 65 35 43

Sarah PARIAUD
07 61 43 16 15

REIGNAC

3 Chemin du Grand Verger
33860 REIGNAC

Contact :

Didier RIVIÈRE
06 65 40 72 63

DORDOGNE

PÉRIGUEUX

Cré@vallée Nord
Boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEUX
CHAMIER

Contact :

Florence BOUR
07 61 43 16 13

GIRONDE

LOT-ET- GARONNE

LOT-ET-GARONNE

Contact :

Vincent CHAVEROUX
06 89 99 63 54

TARNOS

Espace Technologique
Jean Bertin
2 rue Hélène Boucher
40220 TARNOS

Contact :

Célia MORENO
07 61 89 60 33

LANDES

UIMM

PÔLE FORMATION
Nouvelle-Aquitaine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualifiée a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Actions de formation